

**РЕШЕНИЕ**  
единственного участника  
Общества с ограниченной ответственностью  
**«КОМПАНИЯ РОСТОВСКОЕ МОРЕ»**  
(ОГРН 1106194005301)

г. Ростов-на-Дону

«22» марта 2018 г.

Акционерное общество «ПАТРИОТ» (ОГРН 1097760000326, ИНН 7708684907, место нахождения: 107078, г. Москва, ул. Садовая-Спасская, д. 28) в лице Управляющей организации АО «ИНТЕКО», действующей на основании Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации – Акционерному обществу «ИНТЕКО» – от 28 августа 2017 года, в лице Президента Жукова Михаила Юрьевича, действующего на основании Устава, являясь единственным участником Общества с ограниченной ответственностью «КОМПАНИЯ РОСТОВСКОЕ МОРЕ» (ООО «КОМПАНИЯ РОСТОВСКОЕ МОРЕ», место нахождения: г. Ростов-на-Дону, пер. 1-ый Машиностроительный, 5, ОГРН 1106194005301, ИНН 6168034064, далее по тексту – «Общество»),

**ПРИНЯЛО РЕШЕНИЕ:**

1. Прекратить полномочия Генерального директора Касымова Сабира Сунатовича (паспорт гражданина РФ 60 17 170903, выдан Отделом УФМС России по Ростовской обл. в Первомайском р-не города Ростова-на-Дону 03.08.2017 г., код подразделения 610-014, зарегистрирован по адресу: Ростовская обл., гор. Ростов-на-Дону, пр-кт Шолохова, дом 296, кв. 27) «02» апреля 2018 года в связи с истечением срока. Признать Трудовой договор, заключенный с Генеральным директором Общества Касымовым С.С., прекращенным «02» апреля 2018 года, в связи с истечением срока его действия на основании п.2 ч.1 ст.77 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Направить Генеральному директору уведомление о прекращении Трудового договора.

3. Избрать Генеральным директором Общества Касымова Сабира Сунатовича (паспорт гражданина РФ 60 17 170903, выдан Отделом УФМС России по Ростовской обл. в Первомайском р-не города Ростова-на-Дону 03.08.2017 г., код подразделения 610-014, зарегистрирован по адресу: Ростовская обл., гор. Ростов-на-Дону, пр-кт Шолохова, дом 296, кв. 27) на срок с «03» апреля 2018 года до «02» апреля 2021 года (включительно).

4. Утвердить текст и условия трудового договора, заключаемого с Генеральным директором Общества Касымовым С.С., согласно Приложению к настоящему Решению.

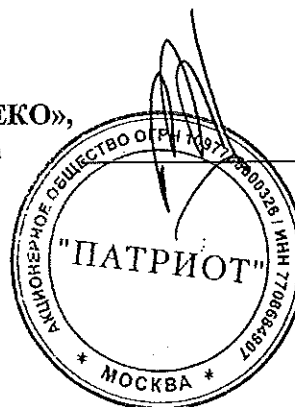
5. Разрешить Касымову С.С. совмещать должности Генерального директора в следующих Обществах: ООО «АКВАРЕЛЬ», ООО «МЕРИДИАН», ООО «Красные Ворота».

**Приложение.** Трудовой договор ООО «КОМПАНИЯ РОСТОВСКОЕ МОРЕ» с Касымовым Сабиром Сунатовичем.

Настоящее решение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

**ПОДПИСЬ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА**

АО «ПАТРИОТ»  
в лице Управляющей организации – АО «ИНТЕКО»,  
в лице Президента Жукова Михаила Юрьевича



М.П.

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**  
**С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ООО «КОМПАНИЯ РОСТОВСКОЕ МОРЕ»**

г. Москва

«23» марта 2018 года

Общество в ограниченной ответственностью «КОМПАНИЯ РОСТОВСКОЕ МОРЕ» (именуемое в дальнейшем «Общество»), в лице Управляющей организации единственного участника Общества (АО «ПАТРИОТ») – АО «ИНТЕКО», действующей на основании Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации – Акционерному обществу «ИНТЕКО» – от 28 августа 2017 года, в лице Президента Жукова Михаила Юрьевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Гражданин Российской Федерации Касымов Сабир Сунатович (паспорт гражданина РФ 60 17 170903, выдан Отделом УФМС России по Ростовской обл. в Первомайском р-не города Ростова-на-Дону 03.08.2017 г., код подразделения 610-014, зарегистрирован по адресу: Ростовская обл., гор. Ростов-на-Дону, пр-кт Шолохова, дом 296, кв. 27), именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны,

совместно именуемые «Стороны»,

заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- 1.1. Работник избирается на должность Генерального директора Общества и исполняет функции единоличного исполнительного органа Общества на основании Решения единственного участника Общества от «22» марта 2018 года.
- 1.2. Работа в Обществе является для Работника работой по совместительству.
- 1.3. Работник обязан приступить к работе с «03» апреля 2018 года.
- 1.4. Настоящий Трудовой договор заключен на срок до «02» апреля 2021 года (включительно) и вступает в силу с «03» апреля 2018 года.
- 1.5. Работник руководит деятельностью Общества в пределах компетенции, определенной действующим законодательством, Уставом Общества, внутренними документами Общества и настоящим Трудовым договором.
- 1.6. Место работы: Работник обязан находиться и осуществлять свою трудовую деятельность по адресу места нахождения Общества.
- 1.7. Работник подотчетен Единственному участнику/Общему собранию участников Общества.
- 1.8. Целью деятельности Работника является обеспечение прибыльности и конкурентоспособности Общества, его финансово-экономической устойчивости, обеспечение прав и законных интересов участников Общества и социальных гарантий работников.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- 2.1. В должностные обязанности Работника входит осуществление всех полномочий Общества как коммерческой организации, прав и обязанностей Общества по отношению к участникам и работникам, органам государственной и местной власти и управления, а также прав и обязанностей Общества, связанных с его производственно-хозяйственной деятельностью и управлением дочерними обществами, кроме полномочий, отнесенных Уставом к компетенции Единственного участника/Общего собрания участников Общества, в том числе, но не ограничиваясь:

### **Работник обязуется:**

- 2.1.1. Добросовестно и разумно исполнять функции единоличного исполнительного органа Общества, действуя исключительно и только в интересах Общества.
- 2.1.2. Соблюдать положения настоящего Трудового договора, Устава Общества, внутренних документов Общества, действующего законодательства РФ, выполнять и организовать выполнение решений Единственного участника/Общего собрания участников Общества.
- 2.1.3. Соблюдать защиту собственности Общества, осуществлять строгий контроль за рациональным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, обеспечивать сохранность вверенной ему документации.
- 2.1.4. Обеспечивать правовую защиту интересов Общества во всех органах судебной власти в Российской Федерации и за рубежом, а также во всех органах, осуществляющих третейское разбирательство, как на территории РФ, так и за ее пределами.
- 2.1.5. Предоставлять отчеты о своей деятельности по требованию участников Общества, а также представлять годовой отчет о своей деятельности на каждом годовом Общем собрании участников Общества.
- 2.1.6. Организовывать производственно-хозяйственную деятельность структурных подразделений Общества.
- 2.1.7. Обеспечивать выполнение обязательств Общества перед сторонними организациями – контрагентами по предпринимательским договорам.
- 2.1.8. Обеспечивать подбор, расстановку, обучение, повышение квалификации персонала Общества и рационально организовывать труд работников, создавать условия для роста производительности труда, улучшать условия труда работников.
- 2.1.9. Соблюдать трудовую дисциплину, требования по охране и обеспечению безопасности труда.
- 2.1.10. Способствовать созданию нормального психологического климата в коллективе.
- 2.1.11. Организовать учет, обеспечить составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности о деятельности Общества в налоговые органы и органы государственной статистики, обеспечивать своевременную уплату налогов в порядке и размерах, определяемых законодательством РФ.
- 2.1.12. Не разглашать конфиденциальную информацию.
- 2.1.13. Незамедлительно сообщать участникам Общества о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Общества.
- 2.1.14. Осуществлять иные обязанности, которые возложены или будут возложены на Работника Уставом Общества, внутренними документами Общества и действующим законодательством РФ.

### **2.2. Работник имеет право:**

- 2.2.1. Действовать от имени Общества без доверенности в пределах полномочий, установленных действующим законодательством, учредительными документами Общества и решениями органов управления Общества.
- 2.2.2. Самостоятельно, в пределах своей компетенции, решать все вопросы производственно-хозяйственной деятельности Общества.
- 2.2.3. Распоряжаться любым имуществом Общества, кроме случаев, когда решение подобных вопросов относится к компетенции Единственного участника/Общего собрания участников Общества.
- 2.2.4. В пределах своей компетенции утверждать внутренние документы Общества, издавать обязательные к исполнению всеми работниками Общества приказы и распоряжения, давать указания по всем вопросам текущей деятельности Общества, осуществлять контроль за их исполнением.
- 2.2.5. Утверждать правила, процедуры и другие внутренние документов Общества, определять организационную структуру Общества, за исключением документов, утверждаемых Единственным участником/Общим собранием участников Общества.
- 2.2.6. Утверждать штатное расписание, должностные инструкции работников Общества.

2.2.7. Принимать на работу и увольнять с работы работников Общества, применять к ним меры поощрений и дисциплинарных взысканий в соответствии с действующим законодательством.

2.2.8. Защищать свои трудовые права, свободы и законные интересы всеми не запрещенными законом способами.

2.2.9. Осуществлять иные права, предусмотренные Уставом Общества и действующим трудовым законодательством РФ.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

#### **3.1. Работодатель обязуется:**

3.1.1. Соблюдать трудовое законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего Трудового договора.

3.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную Трудовым договором.

3.1.3. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату, установленную настоящим Трудовым договором.

3.1.5. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.1.6. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.1.7. Своевременно и надлежащим образом исполнять взятые на себя обязательства в отношении условий, на которых Работник исполняет функции единоличного исполнительного органа Общества.

3.1.8. Исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

#### **3.2. Работодатель вправе:**

3.2.1. Изменять и расторгать настоящий Трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством РФ.

3.2.2. Требовать от Работника исполнения им своих обязанностей в соответствии с положениями действующего законодательства и решениями уполномоченных органов Общества, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя.

3.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

### **4. РЕЖИМ РАБОТЫ И ОТДЫХА**

4.1. Работнику устанавливается продолжительность рабочего времени - 20 часов в неделю.

4.2. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье);

- продолжительность ежедневной работы - 4 часа;

- начало работы - 10.00, окончание работы - 14.00.

4.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней.

4.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск за первый год работы предоставляется, как правило, не ранее чем по истечении шести месяцев со дня заключения настоящего Трудового договора. По соглашению сторон такой отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения указанного срока.

4.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

## 5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику заработную плату в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей в месяц (что составляет 50% должностного оклада 20 000 (Двадцать тысяч) рублей при норме рабочего времени 40 часов в неделю).

5.4. Выплата заработной платы производится в валюте РФ путем перечисления денежных средств на указанный Работником лицевой счет.

5.5. При наличии оснований Работодатель выплачивает Работнику дополнительное вознаграждение, решение о выплате которого принимается Единственным участником/Общим собранием участников Общества.

5.6. Удержания из заработной платы Работниками производятся только в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Иные удержания производятся с письменного согласия Работника.

5.7. При выплате заработной платы Работодатель осуществляет все налоговые, социальные и пенсионные выплаты, предусмотренные действующим законодательством РФ, а также, являясь налоговым агентом, удерживает налог на доходы физических лиц с заработной платы Работника.

## 6. ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ ТРУДА

6.1. Условия труда Работника отвечают требованиям безопасности и гигиены, не являются тяжелыми, вредными или опасными.

## 7. КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

7.1. Конфиденциальная информация – информация, полученная Работником от Общества и/или третьих лиц и/или любых иных источников, относящаяся к деятельности Общества, а также любая другая информация (устная, письменная, визуальная и т.п.), полученная Работником в связи с исполнением им настоящего Трудового договора.

7.2. Работник должен обеспечить сохранение в тайне Конфиденциальной информации и не допускать ее разглашения третьим лицам, передать Обществу при прекращении настоящего Трудового договора, имеющиеся в пользовании Работника материальные носители информации, содержащие конфиденциальную информацию.

7.3. Конфиденциальная информация может быть раскрыта исключительно в случаях, определенных настоящим Трудовым договором или отдельным соглашением Сторон.

7.4. Для защиты Конфиденциальной информации Работник должен принимать меры предосторожности, обычно используемые для защиты такого рода информации в существующем деловом обороте.

7.5. При условии выполнения требований настоящего раздела Работник не должен нести ответственности за раскрытие Конфиденциальной информации в следующих случаях:

а) если раскрытие информации произошло с ведома Общества в целях надлежащего исполнения Работником своих обязанностей по настоящему Трудовому договору;

б) если раскрытие информации произошло в соответствии с правомерным и обоснованным актом компетентного государственного органа или в соответствии со вступившим в законную силу актом суда.

7.6. Работник гарантирует, что он будет использовать любую Конфиденциальную информацию исключительно в интересах Общества.

7.7. Нарушение положений настоящего раздела Трудового договора считается грубым нарушением трудовых обязанностей Работника и влечет увольнение по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

7.8. Положения настоящего раздела вступают в силу с момента подписания настоящего Трудового договора и прекращают свое действие по истечении 10 (десяти) лет с момента прекращения трудовых отношений Работника с Обществом.

## 8. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

8.1. Результаты интеллектуальной (творческой) деятельности - изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для электронных вычислительных машин (ЭВМ) или база данных, иные результаты интеллектуальной деятельности, способные к правовой охране, созданные Работником в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей и/или либо конкретного задания Единственного участника/Общего собрания участников Общества относятся к служебным результатам интеллектуальной деятельности.

8.2. Исключительные права на служебные результаты интеллектуальной деятельности принадлежат Обществу.

8.3. В случае если Работник является автором служебного изобретения, полезной модели или промышленного образца, программы для ЭВМ или базы данных, иного результата интеллектуальной (творческой) деятельности, созданной в период действия настоящего трудового договора и права на которые принадлежат Обществу, то, если иное не установлено действующим законодательством РФ, Работник имеет право на вознаграждение. Размер вознаграждения и порядок его выплаты определяются отдельным договором между Работником (автором) и Обществом.

## 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем Трудовом договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Общества, иных локальных нормативных актов Общества, а также причинения Обществу материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству Российской Федерации.

9.2. Общество несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.3. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения Стороны настоящего Трудового договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

9.4. В случаях, предусмотренных законодательством, Общество обязано компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Общества.

## 10. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

10.1. Основанием для прекращения настоящего Трудового договора являются:

10.1.1. Соглашение Сторон.

10.1.2. Расторжение Трудового договора по инициативе Работника. При этом Работник обязан предупредить Работодателя не позднее чем за один месяц до предполагаемой даты прекращения настоящего Трудового договора. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.

10.1.3. Расторжение Трудового договора по инициативе Работодателя.

10.1.4. Иные основания, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

10.2. Дополнительными основаниями расторжения Трудового договора являются:

10.2.1. Отстранение от должности руководителя организации - должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве).

10.3. В случае прекращения Трудового договора с Работником в соответствии с пп. 10.1.3. настоящего Трудового договора, при отсутствии виновных действий (бездействия)

Работника ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

10.4. Днем прекращения Трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

## 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего Трудового договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон и могут быть изменены только с их согласия, а также в случаях изменения действующего законодательства РФ. Изменения и дополнения Трудового договора оформляются соответствующими соглашениями к нему, которые подписываются Работником и уполномоченным представителем Работодателя.

11.2. В случае возникновения между Сторонами спора, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя. Если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он разрешается в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

11.3. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр, хранится у Работодателя, другой находится у Работника.

## 12. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

### РАБОТОДАТЕЛЬ:

ООО «КОМПАНИЯ РОСТОВСКОЕ МОРЕ»

место нахождения: г. Ростов-на-Дону, пер. 1-ый Машиностроительный, 5, ОГРН 1106194005301, ИНН 6168034064, в лице Управляющей организации единственного участника (АО «ПАТРИОТ») – АО «ИНТЕКО», действующей на основании Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации – Акционерному обществу «ИНТЕКО» – от 28 августа 2017 года, в лице Жукова Михаила Юрьевича

\_\_\_\_\_/М.Ю. Жуков /  
(подпись)

М.П.

Экземпляр Трудового договора получил

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 года

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. Работника)

### РАБОТНИК:

Гражданин Российской Федерации Касымов Сабир Сунатович (паспорт гражданина РФ 60 17 170903, выдан Отделом УФМС России по Ростовской обл. в Первомайском р-не города Ростова-на-Дону 03.08.2017 г., код подразделения 610-014, зарегистрирован по адресу: Ростовская обл., гор. Ростов-на-Дону, пр-кт Шолохова, дом 296, кв. 27)

\_\_\_\_\_/С.С. Касымов /  
(подпись)

ПРОШТО И ПРОНУМЕРОВАНО

7 \_\_\_\_\_ листа(ов)

АО «ПАТРИОТ» в лице

Президента управляющей организации –  
АО «ИНТЕКО» – М.Ю. Жукова

\_\_\_\_\_/ М.Ю. Жуков/

